

員工人身安全健康與工作環境的保護措施與其實施情形

提供安全、健康的工作環境為目標，全力推動職業安全衛生政策，使同仁養成正確的觀念及維持健康的身心。

實施之相關措施如下：

1. 加強職業安全衛生教育訓練，降低工作環境潛在危險，減少職業災害發生，設置職業安全衛生專責單位，新進/在職人員實施安全衛生教育訓練，提升員工安全衛生觀念。
2. 委託認可之作業環境監測機構及工礦衛生技師，定期實施作業環境監測，提供員工健康工作環境。
3. 為員工投保各項保險、辦理健康檢查及設立職工福利委員會，以維護員工福利。
4. 依法規要求，聘用專任護理人員及洽醫療院所派遣特約醫師，執行員工健康促進及職業病預防之相關業務，且不定期提供醫療保健資訊及辦理健康講座。
5. 健全員工福利，設立職工福利委員會，負責員工福利事宜，實施福利措施包括婚喪補助、員工子女獎學金、傷病住院慰問、急難救助或災害補助及社團活動補助等。
6. 依規舉辦消防演練，落實各項防災應變措施，皆依規定辦理消防安全設備檢修及申報，並訂有相關消防安全計畫及措施，以保障人員與財產之安全。
7. 嚴格門禁管制，確保廠區安全防護，訂定門禁管制相關規定，嚴格要求員工及其他作業人員均須遵照權限進出各廠區，並配置警衛，落實定時安全巡檢，以防止非法人員闖入，確保各廠區之人身安全防護。