

員工福利措施、退休制度與其實施

一、福利措施與退休制度

1.福利制度

1.1 獎金、禮金與補助

1.2 年終、分紅、三節、年資獎金、員工推薦獎金、最佳拍擋獎勵、生日禮金、員工旅遊及聚餐津貼、勞動節、專利/提案獎金、婚喪喜慶、生育補助。

1.3 租屋津貼、交通津貼。

1.4 加班當天免費提供餐點。

1.5 優於法令規定給予加班費。

2.教育訓練、升遷與調薪

2.1 公司職前訓練、在職訓練、人員內外部受訓。

2.2 順暢的升遷管道。

2.3 定期、不定期調整薪資。

3.員工保險保障

3.1 勞工保險、全民健保、勞退提撥、團體保險。

4.員工身心靈平衡

4.1 備有員工餐廳、飲料/點心販賣機、咖啡機。

4.2 設定駐廠護士與醫師。

4.3 定期健康檢查。

4.4 社團活動。

4.5 新進/在職懇談聚餐。

5.退休制度

5.1 員工具有下列情形之一者，本公司得強制其退休：

5.1.1 年滿 65 歲者。

5.1.2 心神喪失或身體殘廢不堪勝任工作者。前項第一款所規定之年齡，對於擔任具有危險、堅強體力等特殊性質之工作者，本公司得報請中央主管機關予以調整。但不得少於 55 歲。

5.2 本公司員工退休金之給與標準如下：

5.2.1 按其工作年資，每滿 1 年給與 2 個基數。但超過 15 年之工作年資，每滿 1 年給與 1 個基數，最高總數以 45 個基數為限。未滿半年者以半年計；滿半年者以 1 年計。

5.2.2 依勞動基準法第 54 條第 1 項第 2 款規定強制退休之員工，其心神喪失或身體殘廢係因執行職務所致者，依前款規定加給 20%。前項第一款退休金基數之標準，係指核准退休時 6 個月平均工資，且依規定計算之退休金，最高總數以 45 個基數為限。

6 友善環境措施、職場多元化與平等。

6.1 年度晉升主管職維持一定男女比例。

6.2 設立哺乳室(包含沙發、冰箱、冷氣、洗手台...等)並定期巡檢維持優良舒適。

6.2 與公司鄰近托兒所簽約特約，強化友善育兒環境。

6.3 職場菸害防制促進健康職場環境。

6.4 舉辦 健康樂活職場癌症篩檢活動。

6.5 榮獲衛服部 健康職場認證標章，持續精進多元化與平等之優良職場環境。

7 其他福利。

7.1 尾牙聚餐、摸彩。

7.2 特約商店。

7.3 員工制服發放。

7.4 主管停車位。

7.5 依據證券交易法第二十八條之三規定，辦理員工認股權憑證發行及認股。

二、實施情形 本公司平時即重視員工各項福利，且早於 83 年五月成立職工福利

委員會，協同 全力推動及負責執行各項福利與退休政策。