

推動永續發展執行情形

ESG (環境責任、社會責任、公司治理)

(一)本公司對於工安、環保及安全衛生等領域相當重視，除了設立專職的環保室外，並已取得 ISO 14001 認證，以符合RoHS的規範，對於產品均有作適當的檢測，公司會定期針對廠區內之空氣、廢水、噪音等作相關監測，如果有超過標準值，會立即進行改善計劃。

(二)本公司積極落實"珍惜能源、持續減廢、保育環境"，對內部傳達環境政策至每一位員工，以求真正落實推廣；同時建立嚴謹之管理制度，設定環境目標與行動標的，並監督以達成環境績效，及落實遵循包含 ISO / TIPS / RBA / EICC 等政策準則，秉持綠色產品承諾。

(三)本公司創造許多高品質之就業機會，並已成立職工福利委員會、實施退休金制度、辦理各項員工訓練課程及員工團體保險、安排定期健康檢查等，並導入及取得 SA8000:2014 國際標準社會責任標準 (Social Accountability 8000:2014 Standard)，是一套國際通用的企業社會責任 (CSR) 管理工具和驗證標準，包括9大主要內容：

-童工 (Child Labor):

禁止雇用失學之童工，有限制使用青少年勞工。

-強迫和強制勞動 (Forced and Compulsory Labor):

禁止強迫性的勞動工作。也不得要求員工在受雇起始時交納保證金。

-健康與安全 (Health and Safety):

提供一個安全和健康的工作場所，以預防潛在的工安事故。並提供工作環境之

基本安全衛生條件、預防職災或受傷所需設施、衛浴設施及供應乾淨飲用水。

-結社自由和集體談判權 (Freedom of Association and Right to Collective Bargaining):

企業應尊重員工結社自由和集體談判權。

-歧視 (Discrimination):

公司不得因種族、社會階層、國籍、宗教、殘疾、性別、性取向、工會會員或

政治歸屬等而對員工在聘用、報酬、訓練、升職、退休等方面有歧視行為；公

司不能允許強迫性、虐待性或剝削性的性侵擾行為，包括姿勢、語言和身體的接觸。

-有紀律的懲戒性措施 (Disciplinary Practices):

公司不得從事或支援體罰、精神或肉體脅迫以及言語侮辱。

-工作時間 (Working Hours):

公司不能經常要求員工一周工作超過48小時，並且每6天至少應有一天休假。

每周加班時間不超過12小時。

-薪酬 (Remuneration):

公司支付給員工的工資不應低於法律或行業的最低標準，並且必須足以滿足員工的基本需求。

-管理系統(Management System)：

透過系統管理概念同時加入風險管理、矯正預防行動，使社會責任管理得有效持續運作。

以國際認證準則標準與國際接軌，用此標準以期重視並持續維護勞資和諧關係。

(四)本公司對員工工作環境及權益的重視始終如一。

除成立職工福利委員會全力推動及負責執行各項職工福利事項外，也積極舉辦教育訓練使員工與公司共同成長，並依法提撥退休金使員工在職時能安心工作，保障退休後生活。

(五)本公司獲選108年加工出口區勞資關係優良事業單位殊榮，並定期召開員工座談/

關懷信箱/勞資會議...等，相信勞資和諧定能共創雙贏。

(六)本公司積極推動教育訓練，從教材設計/ 同仁參與/ 心得回饋/ 持續精進努力，

並連續榮獲103、105、107、109、111年勞動部勞動力發展署TTQS企業機構版銀牌。

(七)本公司推行節能減碳、資源再利用，並成立「溫室氣體盤查推動組織」持續針對
碳排放、淨零的進程，對應努力及落實。

(八)本公司不定期急難救助、舊衣回收、各項捐款或捐助，並致力於各項公益活動。

Ex1: 年度普渡供品轉由里長捐贈弱勢團體

(統一購買拜拜供品約 30,000 元+同仁共普捐獻品項)

Ex2: 捐血活動獎項贊助(摸彩禮品 6,000 元)、

海洋路跑活動獎項贊助(摸彩禮品 6,000 元)

路跑活動獎項贊助(贊助摸彩禮品 6,000 元+飲料)

(九)持續配合各大專院校之實習計畫，年度累計建教合作實習學生，共 40 人次。

(十)按照金管會「上市櫃公司永續發展路徑圖」規劃案，持續關注並分階段進行溫室
氣體盤查及查證，並於每年度 Q4，向董事會報告當年度及下年度執行/規劃項目
進度，盤點碳排放資料數據，及展開節能減碳措施，取得 ISO14064 驗證
系統...等進度。